ケ崎夜間学校

2011 (平成 23) 年 5月10日号

第 170 号

人 は結!

局、身勝手なもの

高濃度汚染の部屋に排気ダクト配管作こうのうどぉせんへやしはいましていません

働

でく者」

値

己責任」 という 世界 関係は元々労働者不利の

間接的な う を す

「強制労働」 無くすために、

り、 能性がほとんどゼロだからです。 す。応援できるのは、私が、そこで働くことになる可
ポラネネ Ŕ 進めるために、 業で入る人々を、「ようやった」と応援します。

,故原発敷地内でがれ

き撤去作

業する人につい

7

「大変だろうな、

でも、

頑 張 ば

ってね」

と応援し

ま

健康診断い 態になれば、今、いまいま どう管理され その人達 注点 Ļ 一意を払っていません。 作意 は保保 業が 0) ているのか、将来にわたっての定期的にいるのか、将来にわたっての定期的になっているできてき あびる放射線 証 滞って、 され ているかなどについ 放射能物質が大噴出 量 の管理や量に ては、 つ する事 1 て、

あ ま

ません。

な

11

す。 をつぶり、 だから、作業している人々の身に及ぶ危険には目がから、作業している人々の身に及ぶ危険には目 声 ただけ 安全圏にいる私にも、 の応援になります。 危険が 及びま

中には、 ようし、 も数百人の人が働いているそうです。 事故を起こした原発の もとも 新』 規 き \mathcal{O} と原発関連で働 求人で働くようになった人もいるで 放地内やその E いていた人もいるでし 周辺では、 それら \mathcal{O} 今まり 人 v と の

敷

じよう。

ですから、原発事故処理を 打ちを底支えするものとしての

は、 っています。 日本では、法や権力による 志願で募ったといっても、 自衛官やは 強 全くのか 消 制労働は 防隊委員 自じ ない 由 選 沢と 警官など ことにな

わけではなかったでしょう。 原発関連でこれまで働 いてい た人も、 将まりらい

ます。 どを考えると、完全な自由選択とは
かんが じゅうせんたく Ŕ たら原発敷地内でダンプを運転 経済的要因が 仕事のか ない釜から北陸に仕事に行って、 (動はたら た半強制労働といえるか L いえないと思わ てい たと \mathcal{O} 気き 生が Ë いう 知 が 活かっ な 0

や長 要です。危険の分担ができなけ 要があります。 7 いないのは、 みんなで負担することが必要です。 私」の安全のために、それらの仕まれる。 期的な健康管理の 人の値打ちが低い 危険を少しでも少なくするため ためにいくら費用が れば、 からです。 費用を分担する必 事をする人 か そうな カュ \mathcal{O} Þ は 0 配 必っ 7 慮

者が る必要があります。 を選ぶ自由もありません。 経済的要因 生活保護制 要因 での 度を活用 生活 強 制労働を無くすためには、 ロの保障 の 保障 して、 危 険 がな を承 人の 知で選ぶ自 い社会に 値打ちを底 は、 上げ 曲う 職 失業の ŧ 業 す

まゆうじん ちが ふくしまげんぱつ きずょう おおきか にしなり ろうどうしゃ 水人と違い「福島原発で作業」 大阪・西成の労働者

きゅうじん だ ぎょうしゃがわ ちょう さ の だ おおさかろうどうきょく じじつかんけい かくにん はじ しょんだんたい たちば よわ センターは 求 人を出した 業 者側の 調 査に乗り出し、大阪労働 局 も事実関係の確認を始めた。支援団体は「立場の弱 ひゃと ろうどうしゃ きけん ばしょ おく こ こうい ゆる はんぱつ い日雇い労働者をだまして危険な場所に送り込む行為で、許されない」と反発している。

こようきかんちゅう がっ にち だんせい さくしまだい げんぱつ ふきん ぼうごふく み っ てっきょさ ところが雇用期間 中 の 3 月 2 5 日ごろ、男性からセンターに「福島第 1 原発付近で、防護服を身に着けがれきの撤去作 きゅうじん みゃぎ でん お 大は宮城だったのにどうなっているんだ」と電話があった。

う これを受け、センターが雇用終了後に男性や業者側に聞き取りをしたところ、男性が一定期間、防護服を着て同原発 しき 5 ない きぎょう じゅうじ の敷地内での作業に従事していたことが判明した。

東京電力によると、原発敷地内では同社の社員以外に協力会社の労働者ががれき撤去や電線敷設などの作業をするケースがあるというが、センターは「男性の詳細な作業内容はつかめておらず、さらに聞き取りを進める」としている。

ろうどうしゃ しえん えねび おほうじんかま さきしえん きこう はじ げんぱつ い こ 労働者らを支援するNPO法人釜ケ崎支援機構は「初めから原発と言ったら来ないので、うそをついて連れて行ったと まんぞく ほしょう ろうどうしゃ っか す もとられかねない。満足な保障もない労働者を使い捨てるようなまねはしないでほしい」と話した。

まる ひゃと ろうどうしゃ しこと もと あっ よ ば こくないさいだい とう おおきかる かんみん あいりん地区は日雇い労働者が仕事を求めて集まる「寄せ場」としては国内最大とされる。同センターは大阪府が官民いったい ろうどうしゃ しょくぎょう かく ほ おこな だんたい きょうどうつうしん 一体で労働者の 職 業 の確保などを 行 う団体。 【 共 同通信】2011/05/08 23:28

「嘘と強制労働は、許せない」・・・これは常に正しい

日本は、民主主義の国ですから、「強制労働」は許されませんし、就労場所について、嘘をいうことも許されません。原発事故をなんとか押さえ込むために、今も、敷地内やその周辺で、多くの人が働いているし、今後も働く人は必要です。といって、騙しや使い捨ては許されません。

危険性については、十分説明される必要があります。特に、放射能のことですから、個々人があび もんりょう かんり しょうらい る線 量 の管理や 将来にわたっての健康管理のシステムが形成されている必要があります。それらの対策があって、なお、自分で得心した人が、仕事に行くようにすべきです。事故原発の敷地内作業は、無人化が進められているようですが、少しでも早くとなると人力に頼ることになります。「風評被害」的に、 なくしま なやぎ はたら かないということにならないような対応策が必要だと思います。