

今日夜7時より

市民館3階

(西成区ウラ・炊事場公園前)

毎週金曜日

みんなで作ろう

みんなの会館

三人よれば何とかの知恵

夜間学校

西成区萩之茶屋2-5-23
釜崎解放会館内釜日労争議団
637-4273

釜崎夜間学校

健康保険就労証明(申立)書

これはいったい何なのか!?

今まで白手帳の印紙の数を見

て、健康保険の資格も認定して

いたが、一二月からは、健康保

険就労証明(申立)書によって

健保の資格を認定するようにし

ていきたい、と、大阪府・玉出

社会保険事務所は言っている。

そして、絶対持ってこい、と、

では、持っていかなければどう

なるのか、あるいは、持ってこ

けば、どうなるというのか、は

つきりしない。

裏面に事業主がその大阪府平

生部保険課長からのお願ひなるも

のを掲載したが、その中で、健保

に入れ、というのではなく、加入

を希望されるなどの場合、相談

してくれ、ときわめてアナタまか

せの表現をしている。

ここで健保加入促進ができるの

か。労働者にだけ持ってこい、と

強くいいてくるのはなぜか。

釜日労が質問を出している。ここに

対する回答を、今日の夜間学校であきら

かに出さると思ひます。みんな健康保就

労証明(申立)書についてお答えしてみよう。

今年もウルソーサージュのオンク

しやないな

しやないや

あるか
労働者としての自覚の問題やでの

お願い

カンパ



越冬闘争

釜日労・争議団へ圧倒的カンパを!!

釜日、今年の闘いの評価
共感度や
かに...

事業主殿

大阪府民生部保険課長

あいりん地域の健康保険日雇特
例被保険者にかかる事務取扱い
について(お願い)

晩秋の候、ますますご清祥のこととお喜
び申し上げます。

さて、本府におきまことはあいりん地域
の日雇労働者に対する健康保険による医療
保障等に関しましては、その生活と健康を
守る観点に立ちまして、日ごろから努力を
払っているところでありますが、この度、

さらに健康保険の事業運営を適正に実施し、
日雇特例被保険者等の受給権の擁護を図る
ため、給付受給要件を確認する際に健康保
険日雇特例被保険者手帳等のほかに、昭和
59年12月1日以後の就労日分については別

紙による「健康保険・日雇労働者就労証明
(申立)書」を併せて提出する取扱いとし
てお願いいたします。

つきましては、雇用されたあいりん地域

の日雇労働者から就労日等について証明の
願いがあつたときは、お手数ですが用紙
(日雇労働者が持参しております。)に証明し
交付していただきますようご協力の程お願
い申し上げます。

なお、貴事業所は、健康保険に加入して
おられません。加入を希望されるなどの
場合、くわしくのことについては、所轄の社
会保険事務所にご相談ください。

申し入れ書

大阪府民生部殿

箕崎日雇労働組合

今回健康保険法が改正され、私たち
箕崎日雇労働者は、日雇特例被保険者とな
り、政管健保の中に組み入れられました。

ところで、大阪府・玉出社会保険事務所
名の「あいりん」総合センター内の掲示物
(横断幕他)やパンフレットは、「誤解」を
招くものであり、また釜ヶ崎労働者のほと
んどが「みなし適要」の労働者であり、「わ

からない」とりなるんだ」等々当組合へ相
談がきており、玉出社会保険事務所の「返
答」も的をえていません。つきましては以
下のとうりの項目にしほり、説明(文章回
答)をいただきたい。

①「みなし適用」での計算方法をなぜ広
報しないのか。②「みなし」と印刷
貼付がある時(資格がある時)、どのよ
うな計算をするのか。

③「就労証明(申立)書」の法的性格
は何か。④その取扱いは(主として)
C. 提出がない場合はどうなるのか(資
格の確認)。⑤、いつまで(期間)せ
るのか。⑥、就労証明(申立)書が労
働者に協力を求めるものである限り、(行
政は)労働者に対して一切不利益が生じ
ることのないようなものなのか。

⑦、日雇特例被保険者になるには、手続き
はどうすればいいのか。
尚、文章回答の期日を11月30日までと
していただきたい。